

ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ YÊN CHÍNH

Số: 17/KH-UBND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Yên Chính, ngày 06 tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Công văn số 382/UBND-NV ngày 17/4/2024 của UBND huyện Ý Yên về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức.

UBND xã Yên Chính ban hành Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm tạo điều kiện, môi trường cho công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, được tiếp cận và thành thạo kỹ năng, phương pháp làm việc, tinh thông trong thực hiện nhiệm vụ ở nhiều lĩnh vực, vị trí khác nhau, góp phần xây dựng đội ngũ công chức chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác.

- Chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi nhũng nhiễu, tham nhũng trong công việc; nâng cao ý thức trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức trong thực hiện nhiệm vụ

2. Yêu cầu

- Chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch, phù hợp với trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu công tác và điều kiện thực tế của từng cơ quan.

- Không được lợi dụng chuyển đổi vị trí công tác để gây bè phái, cục bộ hoặc trù dập công chức.

- Chuyển đổi vị trí công tác bảo đảm công bằng với tất cả đối tượng thuộc diện chuyển đổi.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng, phương thức chuyển đổi vị trí công tác năm 2024

Ông: Vũ Văn Biên, sinh ngày 22/5/1984

Trình độ chuyên môn: Đại học, ngành Chế biến lâm sản; Trung cấp, ngành Luật.

Công việc hiện đang đảm nhiệm: Công chức Tư pháp – Hộ tịch

Phương thức chuyển đổi: Phân công lại công việc trong nội bộ cơ quan

Thời gian chuyển đổi: Dự kiến quý III/2024.

2. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

a) Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 38 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ:

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Công chức, viên chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

b) Đối tượng: Không có

3. Trường hợp không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

a) Trường hợp không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại khoản 2 Điều 38 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ:

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

b) Đối tượng: Không có

4. Quyền, nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác

1. Được tiếp nhận các thông tin, kế hoạch liên quan đến việc chuyển đổi vị trí công tác.

2. Được phân công, bố trí công việc phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và được bảo đảm các điều kiện thi hành công vụ.

3. Công chức thuộc đối tượng định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải nghiêm chỉnh chấp hành sự phân công nhiệm vụ của Chủ tịch UBND xã (hoặc Chủ tịch UBND huyện); không làm mất đoàn kết nội bộ, xáo trộn sự ổn định của cơ quan. Trường hợp không chấp hành quyết định, phân công nhiệm vụ, gây cản trở, khó khăn cho việc chuyển đổi vị trí công tác sẽ bị xem xét xử lý theo quy định của pháp luật.

4. Bàn giao công việc, các tài liệu có liên quan và tiếp nhận công việc mới theo đúng thời gian quy định. Trường hợp, đã có quyết định điều động hoặc thông báo phân công nhiệm vụ mà chưa thực hiện xong công việc đang đảm nhiệm thì phối hợp với công chức được phân công để tiếp tục hoàn thành công việc đang thực hiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tiếp tục tổ chức triển khai phổ biến, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các quy định liên quan đến toàn thể cán bộ, công chức.

2. Đôn đốc, kiểm tra và tổ chức thực hiện công tác bàn giao đúng tiến độ quy định sau khi có quyết định chuyển đổi vị trí công tác của Chủ tịch UBND huyện.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2024 của UBND Yên Chính./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Cán bộ, công chức xã;
- Trang TTĐT xã Yên Chính;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Trần Lý

DANH SÁCH
CÔNG CHỨC THUỘC DIỆN PHẢI THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2024
(Kèm theo Kế hoạch số 17/KH/UBND ngày 06/5/2024 của UBND xã)

I. Các trường hợp đủ điều kiện thực hiện chuyển đổi trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ngành, chuyên ngành	Chức danh, vị trí công tác hiện đảm nhiệm	Thời gian giữ vị trí hiện đảm nhiệm	Chức danh, vị trí công tác chuyển đổi	Ghi chú
1	Vũ Văn Biên	22/05/1984	Đại học	Chế biến lâm sản	Tư pháp – Hộ tịch	10 năm, 10 tháng	Lao động, TB&XH	
			Trung cấp	Luật				

II. Các trường hợp đề nghị UBND huyện chuyển đổi giữa các cơ quan.

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ngành, chuyên ngành	Vị trí công tác hiện đảm nhiệm	Thời gian giữ vị trí hiện đảm nhiệm (năm, tháng)	Ghi chú
1							

Yên Chính, ngày 06 tháng 05 năm 2024

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Phạm Trần Lý